



29 يونيو 2018

109868

إلى
السيدات والسادة المديرين الجهويين للصحة
السيدات والسادة مندوبات ومندوبوا وزارة الصحة بالعمالات والأقاليم

الموضوع: تمة الحركة الانتقالية برسم السنة المالية 2018 الخاصة بفئة المرضين.
المرجع: النورية رقم 31 بتاريخ 08 مايو 2014 المتعلقة بالحركة الانتقالية لموظفي وزارة الصحة.

سلام تام بوجود مولانا الإمام؛

وبعد، يشرفني إخباركم أنه سيتم برسم السنة المالية 2018، فتح باب الترشيح للمشاركة في الحركة الانتقالية الخاصة بالمناطق الصعب تزويدها بالموارد البشرية والحركة الانتقالية الاعتيادية (المحلية، الجهوية والوطنية) لفئة المرضين، ابتداء من 2018/07/11 وذلك تطبيقا للدورية المتعلقة بالحركة الانتقالية المشار إليها في المرجع أعلاه.

ولتمكين مديرية الموارد البشرية من حسن تدبير هذه الحركة المرجو منكم الالتزام بالإجراءات والتدابير التالية:

- يقوم المترشح المتوفر على شروط المشاركة المنصوص عليها في النورية الوزارية المتعلقة بالانتقالات، 12 شهرا من الخدمة الفعلية في مقر التعيين الحالي عند تاريخ هذا الاعلان، بملأ طلب المشاركة حسب النماذج المعتمدة، وذلك خلال الفترة المحددة بالمخطط الزمني الذي سيتم الإعلان عنه لاحقا.

I. بالنسبة للحركة الانتقالية الخاصة بالمناطق الصعب تزويدها بالموارد البشرية:

- يشارك في هذه الحركة الموظفون العاملون بإحدى المراكز المعنية بهذه الحركة؛
- يقوم المترشح بتحديد 5 اختيارات على الأكثر مرتبة حسب الأولوية من بين المناصب المفتوحة في المناطق 3 فما فوق (3، 4، 5، 6 و7)؛

• تقوم السيدتان والسادة المديرين الجهويين للصحة والسيدات والسادة مندوبات ومندوبوا وزارة الصحة بالعمالات والأقاليم ب

- تلقي طلبات المشاركة والتأكد من توفرها على جميع الوثائق المطلوبة والتثبت من صحة المعلومات المدرجة بها.
- الإشراف الشخصي على معالجة الطلبات المقبولة عبر الموقع الالكتروني المخصص لهذه العملية:

<http://application.sante.gov.ma/mutation>

- جمع طلبات المشاركة على صعيد كل جهة وإرسالها في إرسالية واحدة إلى مديرية الموارد البشرية.





● فيما يخص مديرية الموارد البشرية:

تتولى مديرية الموارد البشرية القيام بما يلي:

- معالجة طلبات المشاركة والإعلان عن لائحة المشاركين في الحركة الانتقالية مرتبين تنازليا حسب الرصيد المحصل عليه طبقا لطريقة الاحتساب المحددة في الفقرة (أ) من المحور 2، الخاص بالمناطق الصعب تزويدها بالموارد البشرية من الدورية المشار إليها في المرجع أعلاه.
- معالجة الشكايات وطلبات الإلغاء المعبر عنها حسب المخطط الزمني المرفق؛
- تلبية الاختيارات المطلوبة حسب الترتيب التنازلي للرصيد المحصل عليه من المناصب المتوفرة والمتبقية؛
- نشر اللائحة النهائية للمرشحين المستفيدين من الانتقال مع تحديد مقر الانتقال بالموقع الإلكتروني للوزارة.

II. بالنسبة للحركة الانتقالية الاعتيادية (المحلية، الجهوية والوطنية):

● السيدتان والسادة المدبرون الجهويون للصحة والسيدات والسادة مندوبات ومندوبوا وزارة الصحة بالعمالات والأقاليم ب:

- تلقي طلبات المشاركة والتأكد من توفرها على جميع الوثائق المطلوبة والتثبت من صحة المعلومات المدرجة بها.
- الإشراف الشخصي على معالجة الطلبات المقبولة عبر الموقع الإلكتروني المخصص لهذه العملية:
<http://application.sante.gov.ma/mutation>

- جمع طلبات المشاركة على صعيد كل جهة وإرسالها في إرسالية واحدة إلى مديرية الموارد البشرية.

● فيما يخص مديرية الموارد البشرية:

تتولى مديرية الموارد البشرية القيام بما يلي:

- معالجة طلبات المشاركة والإعلان عن لائحة المشاركين في الحركة الانتقالية مرتبين تنازليا حسب الرصيد المحصل عليه طبقا لطريقة الاحتساب المحددة في الفقرة (ب) من المحور 3 الخاص بالحركة الانتقالية الاعتيادية من الدورية المشار إليها في المرجع أعلاه؛
- الاعلان عن المناصب المفتوحة بعد تحيينها بإضافة المناصب التي من المحتمل شغورها؛
- معالجة الشكايات المرسله حسب المخطط الزمني؛
- تلبية الاختيارات المطلوبة حسب الترتيب التالي للحركة الانتقالية الاعتيادية: المحلية، الجهوية ثم الوطنية؛
- نشر اللائحة النهائية للمرشحين المستفيدين من الانتقال مع تحديد مقر الانتقال بالموقع الإلكتروني للوزارة؛





III. مقتضيات عامة:

- كل طلب انتقال لم يوضع في الفترة المحددة لتلقي الطلبات لن يتم قبوله؛
- يرفق الطلب بعقود ازدياد الأبناء لا يتعدى تاريخ إصدارها ثلاثة أشهر؛
- كل طلب لم يتم تعبئته بشكل دقيق أو يضم بيانات غير صحيحة أو تنقصه إحدى المعلومات لن يتم قبوله؛
- كل ملف لا يتضمن جميع الوثائق المذكورة أعلاه يعتبر لاغيا؛
- كل شكاية ترد خارج الفترة المحددة لمعالجة الشكايات لن تتم معالجتها، كما توضع الشكايات الخاصة بهذه العملية من طرف المعنيين بالأمر شخصيا بالمندوبيات التابعين لها؛
- كل طلب احتفاظ يقدم من طرف المستفيدين المعوزين في أماكن تعيينهم الحالية، لن تتم الاستجابة له.

ونظرا للأهمية القصوى التي تكتسبها هذه الإجراءات لضمان إنجاح هذه الحركة الانتقالية، فإني أطلب منكم الإشراف شخصيا على تطبيق ما جاء في مضامينها.

والسلام

بالنيابة عن وزير الصحة والتفويض
رئيس قسم إدارة شؤون الموظفين
إمضاء: طنال بحاقة

