



٢٠٢٢ ب

7.6 ديسمبر 2023

إعلان

تنظم وزارة الصحة والحماية الاجتماعية يوم 31 دجنبر 2023 امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الممتازة من هيئة المرشحين وتقنيي الصحة، على الساعة التاسعة صباحا.

مراكز الامتحان:

يجرى الامتحان المذكور بالمراكز التالية والملحقات التابعة لها حسب الجدول المرفق: وجدة ؛ تطوان ؛ الرباط ؛ الدار البيضاء ؛ فاس ؛ مراكش ؛ بني ملال ؛ أكادير ؛ كلميم ؛ الرشيدية ؛ العيون و وادي الذهب.

شروط المشاركة:

يفتح هذا الامتحان في وجه المرشحين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى المتوفرين على (6) ست سنوات على الأقل، من الخدمة الفعلية بدرجتهم عند تاريخ إجراء الامتحان.

عدد المناصب المفتوحة حسب الإطار:

يحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها بالنسبة للامتحان المذكور كما يلي:

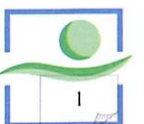
الإطار	المرشحين	القابلات	تقنيي الصحة	المرشحين	المساعدين في المجال الطبي الاجتماعي
عدد المناصب المفتوحة	969	343	194	85	34

الاختبارات:

يشتمل الامتحان على اختبارين تحدد مددهما و معاملاتهما كما يلي :

الاختبار	الموضوع	المادة	المعامل
اختبار كتابي	يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات حول المهام المرتبطة بكل إطار.	ساعتين (2)	2
اختبار تطبيقي	يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات، مرتبطة بالتخصصات المطلوبة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ساعتين (2)	2

وتراعى في تحديد مواضيع هذه الاختبارات، التخصصات ومتطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها. تتمح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20.



تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبارين، نقطة ممنية عددية، تطابق معدل النقط الممنوحة للمرشح برسم السنوات الست المطلوبة للمشاركة في الامتحان، تتراوح بين 0 و20.

تحصر لجنة الامتحان في حدود عدد المناصب الممتحن بشأنها، بالنسبة لكل إطار، لأئحة المترشحين الناجمين مرتين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة إقصائية.

طريقة وآجال إيداع الترشيحات :

يجب أن تصل طلبات الترشيح تحت إشراف السلم الإداري إلى المديرية الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية ووحدات الإدارة المركزية بمراكز الامتحان المذكور أعلاه داخل أجل أقصاه **25 دجنبر 2023**، يشتمل كل طلب للترشيح على جزء خاص بالمعلومات التي تهم المترشح تتم تعبئته من طرف هذا الأخير وجزء خاص بالنقطة المهنية العددية لتقييم المستوى المهني تتم تعبئته من طرف السلطة الرئاسية للمرشح.

1- طريقة الترشيح:

✓ على مستوى المصالح اللامركزية

- يقوم المترشح المتوفر على شروط المشاركة المنصوص عليها أعلاه بملء طلب الترشيح وتسليمه للمندوبية التابع لها داخل الآجال المحددة وذلك قصد رقبته بالتطبيق المعلوماتي التالي: application.sante.gov.ma/eap، ويسلم للمرشح مقابل ذلك وصل يؤكد ترشيحه لاجتياز الامتحان.

- يتعين على المترشحين العاملين بالمراكز الاستشفائية الجامعية ملء طلب الترشيح وتسليمه للمندوبية التي يتواجد بنفودها الترابي المركز الاستشفائي الجامعي العاملين به داخل الآجال المحددة، وذلك قصد رقبته بالتطبيق المعلوماتي التالي: application.sante.gov.ma/eap، ويسلم للمرشح مقابل ذلك وصل يؤكد ترشيحه لاجتياز الامتحان.

✓ على المستوى المركزي

يقوم المترشح المتوفر على شروط المشاركة المنصوص عليها أعلاه بملء طلب الترشيح وتسليمه لوحدة الإدارة المركزية التابع لها داخل الآجال المحددة وذلك قصد رقبته بالتطبيق المعلوماتي التالي: application.sante.gov.ma/eap، ويسلم للمرشح مقابل ذلك وصل يؤكد ترشيحه لاجتياز الامتحان.

2- تأكيد الترشيحات:

على مندوبيات وزارة الصحة والحماية الاجتماعية ووحدات الإدارة المركزية تأكيد الترشيحات لاجتياز الامتحان المذكور بالتطبيق المعلوماتي داخل أجل أقصاه **26 دجنبر 2023**.

كل موظف تتوفر فيه الشروط لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز امتحان الكفاءة المهنية داخل الأجل القانوني المذكور أعلاه، لن يسمح له بالمشاركة في الامتحان المذكور.

لوائح المترشحين المدعويين لاجتياز الامتحان :

تنشر لوائح المترشحين المدعويين والتي تعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز الامتحان على الموقع الإلكتروني للوزارة www.sante.gov.ma، وتعتبر هذه اللوائح نهائية بعد يومين من نشرها على الموقع المذكور.

ونظرا للأهمية التي يكتسبها هذا الإعلان، أطلب منكم تعميمه على أوسع نطاق داخل المصالح التابعة لكم حتى يتسنى للمترشحين المعنيين به الاطلاع عليه.

بالديابة عن زبير الصمصم والحماية
الاجتماعية والتفويض
مدير الموارد البشرية

مضاء: زبير باش عادل



م.م.ب

مندوبيات وزارة الصحة والحماية الاجتماعية بالأقاليم التابعة لها	مراكز الامتحان	المديريات الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية
الرباط، سلا، الصخيرات-تمارة، القنيطرة، الخميسات، سيدي قاسم، سيدي سليمان	الرباط	الرباط - سلا - القنيطرة
الدار البيضاء، المحمدية، الجديدة، النواصر، مديونة، بنسليمان، برشيد، سطات، سيدي بنور	الدار البيضاء	الدار البيضاء - سطات
بني ملال، أزيلال، الفقيه بن صالح، خنيفرة، خريبكة	بني ملال	بني ملال - خنيفرة
مراكش، شيشاوة، الحوز، قلعة السراغنة، الصويرة، الرحامنة، آسفي، اليوسفية	مراكش	مراكش - آسفي
كلميم، أسا-الزاك، طانطان، سيدي افني	كلميم	كلميم - واد نون
طنجة-أصيلة، المضيق-الفنيدق، تطوان، الفحص-أنجرة، العرائش، الحسيمة، شفشاون، وزان	تطوان	طنجة - تطوان - الحسيمة
وجدة-أنكاد، الناظور، الدريوش، جرادة، بركان، تاوريرت، جرسيف، فجيح	وجدة	الشرق
فاس، مكناس، الحاجب، إيفران، مولاي يعقوب، صفرو، بولمان، تاونات، تازة	فاس	فاس - مكناس
الرشيدية، ورزازات، ميدلت، تنغير، زاكورة	الرشيدية	درعة - تافيلالت
أكادير إدواتانان، إنزكان ايت ملول، اشتوكة ايت باها، تارودانت، تيزنيت، طاطا	أكادير	سوس - ماسة
العيون، بوجدور، طرفاية، السمارة	العيون	العيون - الساقية الحمراء
وادي الذهب، أوسرد	وادي الذهب	الداخلة - وادي الذهب

مدير الموارد البشرية

2

امضاء: زبير باش علال

