



## **BILAN DES ACTIVITES DE FORMATION CONTINUE REALISEES PAR LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ANNEE 2016**

### **Introduction**

La formation continue constitue une composante essentielle de la stratégie du développement des ressources humaines. A cet effet, et en vue d'assurer une bonne gouvernance et une bonne gestion des activités visant le développement des capacités du personnel, le département de la santé a développé, en référence à sa circulaire ministérielle n° 018/DRH/ 2016 un processus de coordination de la formation continue.

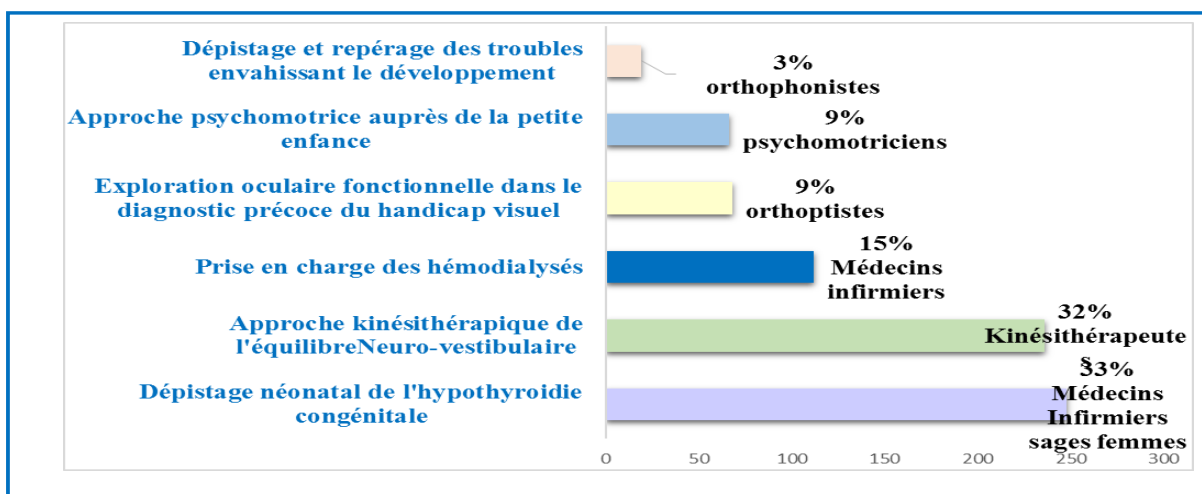
Dans cette optique, la Direction des Ressources Humaines a réalisé au cours de l'année 2016, des activités de formation dans les domaines du soin, du management / communication, et du développement personnel, et ce, en étroite collaboration avec les Directions Régionales de la Santé.

### **I. Activités de Formation Continue de l'année 2016, par Domaine et par Profil**

#### **✓ Domaine du Soin**

35 sessions de formation portant sur le soin ont été organisées au profit de 749 professionnels de santé, notamment, les médecins, les infirmiers, les kinésithérapeutes, les orthoptistes, les psychomotriciens et les orthophonistes.

***Figure n°1 : Répartition du personnel formé en soin***

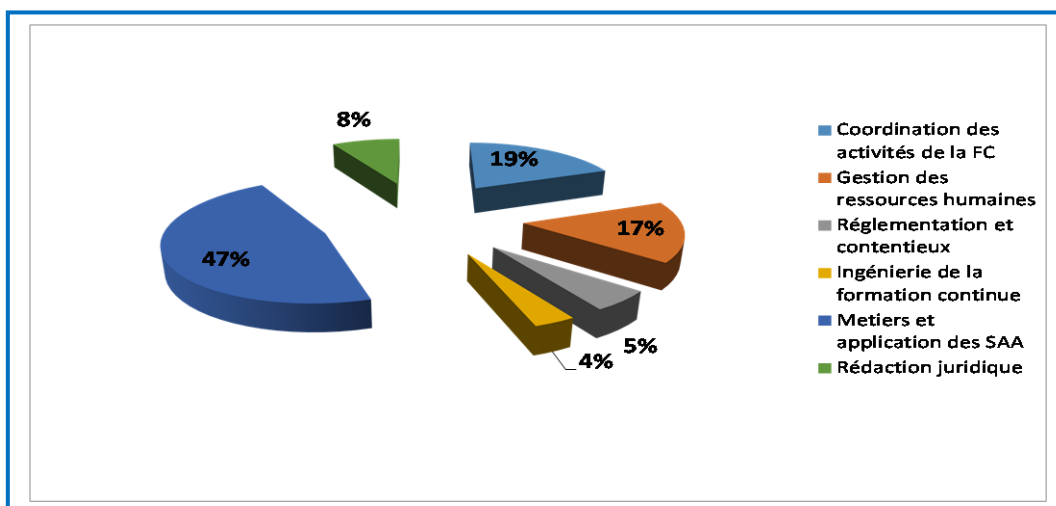


✓ Domaine du Management / Communication

- Axe 1 : Management

23 sessions de formation en Management ont été organisées au profit de 579 participants, cadres de l'Administration Centrale et des Directions Régionales, notamment, les Points Focaux de la FC, les cadres de la DRH et de la DRC, les responsables des ISPITS et de l'ENSP et les Chefs de Services des RH des DRS.

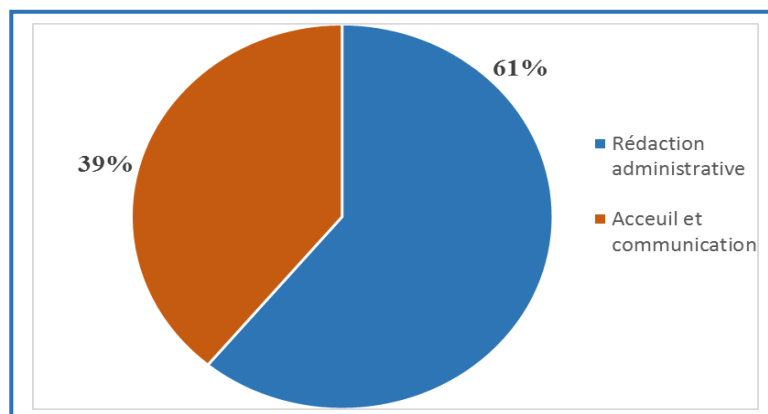
Figure n°2 : Répartition du personnel formé en management



- Axe 2: Communication

04 sessions de formation en communication ont été réalisées au profit de 71 participants, notamment les secrétaires et assistantes de directions, les chefs de services des ressources humaines (RH) des Directions Régionales de la Santé (DRS) et les cadres de l'administration centrale (AC).

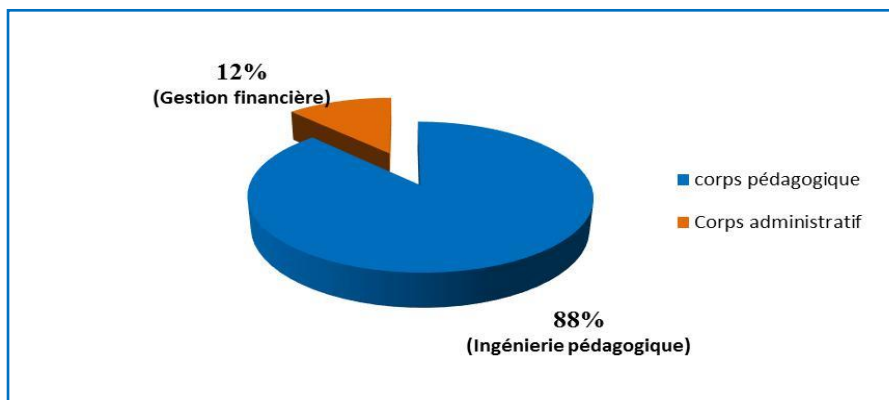
Figure n°3 : Répartition du personnel formé en communication



### Axe 3 : Ingénierie pédagogique et gestion financière au profit du personnel des ISPITS

04 sessions de formation portant sur l'ingénierie pédagogique et 02 sessions portant sur la gestion financière ont été organisées au profit de 115 participants relevant des ISPITS.

**Figure n°4 : Répartition du personnel des ISPITS formé par thématique**



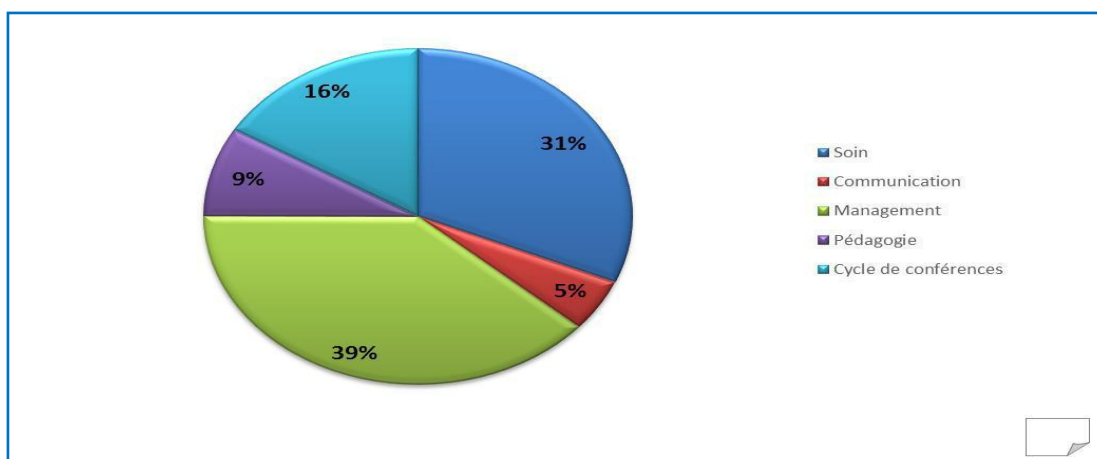
#### ✓ Développement Personnel

Afin de favoriser un espace d'échange et de partage d'expériences, et en vue d'assurer le développement personnel de son équipe, la DRH a organisé un séminaire intitulé « Equilibre Emotionnel dans un Etat de Changement ». Ce séminaire a été réalisé en 4 sessions au profit de 217 personnels.

### II. Synthèse des activités de formation continue pour l'année 2016

Au cours de l'année 2016, la DRH a réalisé **72 sessions de formation** en matière de soin, de management/communication, de pédagogie et de développement personnel. **L'effectif global des participants était de 1731, soient, 4000 hommes/jour.**

**Figure n°5 : Répartition du personnel formé en 2016 par Domaine**



## Conclusion

La formation continue étant un puissant levier de capacitation du personnel, le Ministère de la Santé par le biais de sa Direction des Ressources Humaines compte consolider les acquis de l'année 2016 et ambitionne de doubler les efforts afin de mieux répondre aux exigences du système de santé par un programme de développement des capacités du personnel encore plus performant en 2017. En effet, les besoins du personnel en terme de formation continue sont en perpétuelle évolution et de nos jours, les équipes performantes font l'organisation gagnante.



*DIVISION DE LA FORMATION  
SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE*

