



19 يوليو 2017

منشور رقم 2017/ DRH/ 1 040

إلى
السادة مدراء الإدارات المركزية
السيدات والسادة المدراء الجهويين للصحة

الموضوع : تمديد حد سن الإحالة على التقاعد

سلام تام بوجود مولانا الإمام ؛

وبعد، فكما تعلمون فإن القانون رقم 72.14 الصادر في 16 من ذي القعدة 1437 (20 أغسطس 2016) المحدد بموجبه السن التي يجب أن يحال فيها على التقاعد الموظفون والمستخدمون المنخرطون في نظام المعاشات المدنية، تضمن مقتضيات تسمح بتمديد سن الإحالة على التقاعد لمدة أقصاها سنتان قابلة للتجديد مرتين فيما يخص الأساتذة الباحثين، ومرة واحدة فيما يتعلق بباقي الموظفين والمستخدمين .

ولأجل تنظيم هذه العملية وضبطها، فقد أصدر السيد رئيس الحكومة منشورا رقم 3/2017 بتاريخ 11 رمضان 1438 (6 يونيو 2017) يحدد مختلف الإجراءات والتدابير الواجب اتباعها من طرف الإدارات العمومية المعنية .

وتنفيذا للمقتضيات الواردة في منشور السيد رئيس الحكومة المشار إليه أعلاه، يشرفني أن أوافيكم، فيما يلي، بما تقرر اتخاذه بخصوص هذا الموضوع، مع الإشارة إلى أن هذه الإجراءات تخص المعنيين بالأمر الذين سيبلغون حد سن الإحالة على التقاعد ابتداء من يناير 2019 فما فوق :

❖ بالنسبة للمعنيين بالأمر :

- تقديم طلب في الموضوع وفق النموذج المرفق ؛
- إيداع الطلب، مقابل وصل، لدى المندوبية التابع لها مقر عملهم داخل أجل أقصاه 30 يوليو من كل سنة ؛
- يرفق الطلب، وجوبا، بنسخة من بطاقة التعريف الوطنية .

❖ على مستوى المندوبية :

- مراقبة آجال إيداع الطلبات، بحيث يتعين عدم قبول أي طلب يودع خارج الآجال المذكورة ؛



- إرسال الطلبات إلى المديرية الجهوية للصحة مصحوبة بنسخ من بطاقات التعريف الوطنية داخل أجل أقصاه 30 غشت من كل سنة.

❖ على مستوى المديرية الجهوية للصحة :

- إبداء الرأي على جميع الطلبات المتوصل بها ؛

- إعداد لائحة وفق النموذج المرفق وإرسالها إلى مديرية الموارد البشرية في أجل أقصاه 30 أكتوبر من كل سنة ؛

❖ على مستوى مديرية الموارد البشرية :

- تتولى مديرية الموارد البشرية دراسة الملفات المتوصل بها، وعرض تلك التي حظيت بالموافقة منها، بعد إرفاقها بنسخة من عقد الازدياد المدلى به عند التوظيف وكذا مقترح التمديد، على أنظار السيد رئيس الحكومة داخل أجل سنة على الأقل قبل بلوغ المعنيين بالأمر حد السن؛

- عرض قرارات التمديد، فور التوصل بها من طرف السيد رئيس الحكومة، على تأشيرة الخازن الوزاري لدى وزارة الصحة ؛

- توجيه نسخ مشهود بمطابقتها للأصل من قرارات التمديد، بمجرد التأشير عليها، إلى الصندوق المغربي للتقاعد .

وعليه، وبالنظر لما لهذه العملية من انعكاسات إيجابية على توفير الموارد البشرية، لا سيما الطبية والتمريضية منها، فإني أدعوكم إلى إيلائها أهمية قصوى والحرص شخصيا على احترام أجل إحالة الملفات على مديرية الموارد البشرية ليتسنى دراستها واتخاذ ما يلزم بشأنها وعرض التي حظيت بالموافقة منها على أنظار السيد رئيس الحكومة داخل الأجل المحدد في المنشور. مع التنبيه على أنه لن يؤخذ بعين الاعتبار أي ملف يرد خارج الآجال المبينة أعلاه. **ع.ع.**

وتفضلوا بقبول خالص التحيات

والسلام

عن وزير الصحة ويأمر به
الكتاتيب العام
د. عبد العلي بختي
علوي



المملكة المغربية
وزارة الصحة
المديرية الجهوية للصحة بجهة
مندوبية الصحة بـ

طلب تمديد حن سن الإحالة على التقاعد

أنا الموقع أسفله : الاسم الشخصي : الاسم العائلي:

الدرجة : رقم التأجير رقم بطاقة التعريف الوطنية.....

مقر العمل : الوظيفة/المهام

تاريخ الإحالة على التقاعد :

أتمس منكم التفضل بالموافقة على تمديد حن سن إحالتي على التقاعد .

حرر في بتاريخ (توقيع الموظف)

رأي السيد المدير الجهوي

رأي السيد المندوب

لائحة الموظفين الراغبين في تمديد حد سن الإحالة على التقاعد

| مبررات التمديد | تاريخ الإحالة على التقاعد | رقم التأجير | الدرجة | مقر العمل | المنشأة | الاسم العائلي | الاسم الشخصي |
|--|---------------------------|-------------|--------|-----------|---------|---------------|--------------|
| مثال : - وجود خصاص في تخصص المعنى بمقر عمله (تبيان عدد الموظفين من نفس التخصص بمقر العمل) : - توفر المعنى بالأمر على كفاءات وخبرات ومؤهلات تسمح بالرفع من أداء وجودة الخدمات المقدمة من طرف المصلحة التي يعمل بها (الشهادات المحصل عليها - التكوينات التي يتوفر عليها - عدد الموظفين الذين يعملون تحت إشرافه أو تأطيره) | | | | | | | |